



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू

ที่ ๖๒๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

### ๑.คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

|                                            |                                  |                      |
|--------------------------------------------|----------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเกรียงศักดิ์ กองศรี                  | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू    | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒. นายอนุวัฒน์ เบญจศิริสกุล                | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू | คณะทำงาน             |
| ๓. นายสุพัฒน์ วรรณवास                      | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू | คณะทำงาน             |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू           |                                  | คณะทำงาน             |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด                        |                                  | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                      |                                  | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |                                  | คณะทำงาน             |
| ๘. นิติกร                                  |                                  | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                        |                                  | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑.) กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

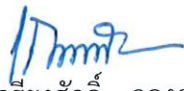
๒.) ให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓.) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม(Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔.) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายเกรียงศักดิ์ กองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาजू