



สรุปสาระสำคัญคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 8/2560

- เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เปลี่ยนอำนาจการสอบจากท้องถิ่น เป็น ก.กลาง เพื่อปฏิรูปการบริหารงาน
บุคคลของท้องถิ่น



การสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น



1. สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
2. สอบคัดเลือก / คัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งปลัด / รองปลัด/ผอ./หัวหน้าฝ่าย

ก.กลาง ดำเนินการ แทน

การโอน



ก.กลาง

- มีมติให้โอนไป อปท. อื่นได้
- ไม่ต้องถามความสมัครใจ
- อปท. มีอาจปฏิเสธการรับโอน



ก.กลาง

เป็นองค์กรที่ให้ความเป็นธรรม
และแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง
ในการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น





มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ 8/2560

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
หลักสูตร การสอบแข่งขัน	1. ให้มีการทดสอบ 3 ภาค คือ 1) ภาค ก. 100 คะแนน 2) ภาค ข. 100 คะแนน 3) ภาค ค 100 คะแนน 2. เกณฑ์การตัดสินว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ คือ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาค ก. ภาค ข. และภาค ค. <u>แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</u> โดยนำคะแนนทั้ง 3 ภาค มารวมกันเพื่อจัดลำดับที่ - วิเคราะห์สรุปเหตุผล 30 - พื้นฐานปฏิบัติราชการ 30 - ภาษาไทย 20 - ภาษาอังกฤษ 20

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การขึ้นบัญชี	- จัดเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา - บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี - ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	1. ใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่ ก.กลาง กำหนดเป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเอกเทศกัน โดยเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต 2. ใช้บัญชีเพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้ทำได้เมื่อ อปท. มีตำแหน่งว่างภายหลัง กสธ. ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้วเท่านั้น 3. ต้องดำรงตำแหน่งใน อปท. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี ไม่มีข้อยกเว้น 4. บัญชีใช้ได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ไม่มีบัญชีหรือใช้ครบแล้ว ให้ ก.กลาง แต่งตั้งอนุกรรมการ เรียกผู้ได้รับการแต่งตั้งของกลุ่มภาค/เขต อื่น

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การยกเลิก การขึ้นบัญชี	ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดดังนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น 1. ผู้นั้นขอสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้ง 2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนดเวลาที่เจ้าของบัญชีกำหนด



มาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560

เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายงานตำแหน่งว่าง ก.จังหวัด ภายใน 15 วัน
เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า 60 วัน

ดำเนินการเอง

ย้าย โอน รับโอน โอนลดระดับ คัดเลือกเพื่อรับโอน
ให้แล้วเสร็จภายใน 150 วัน

ให้ ก.กลางสรรหา
LOCK ตำแหน่ง

ไม่เสร็จรายงาน
ก.จังหวัด

ก.จังหวัดรายงาน
ก.กลาง สรรหา

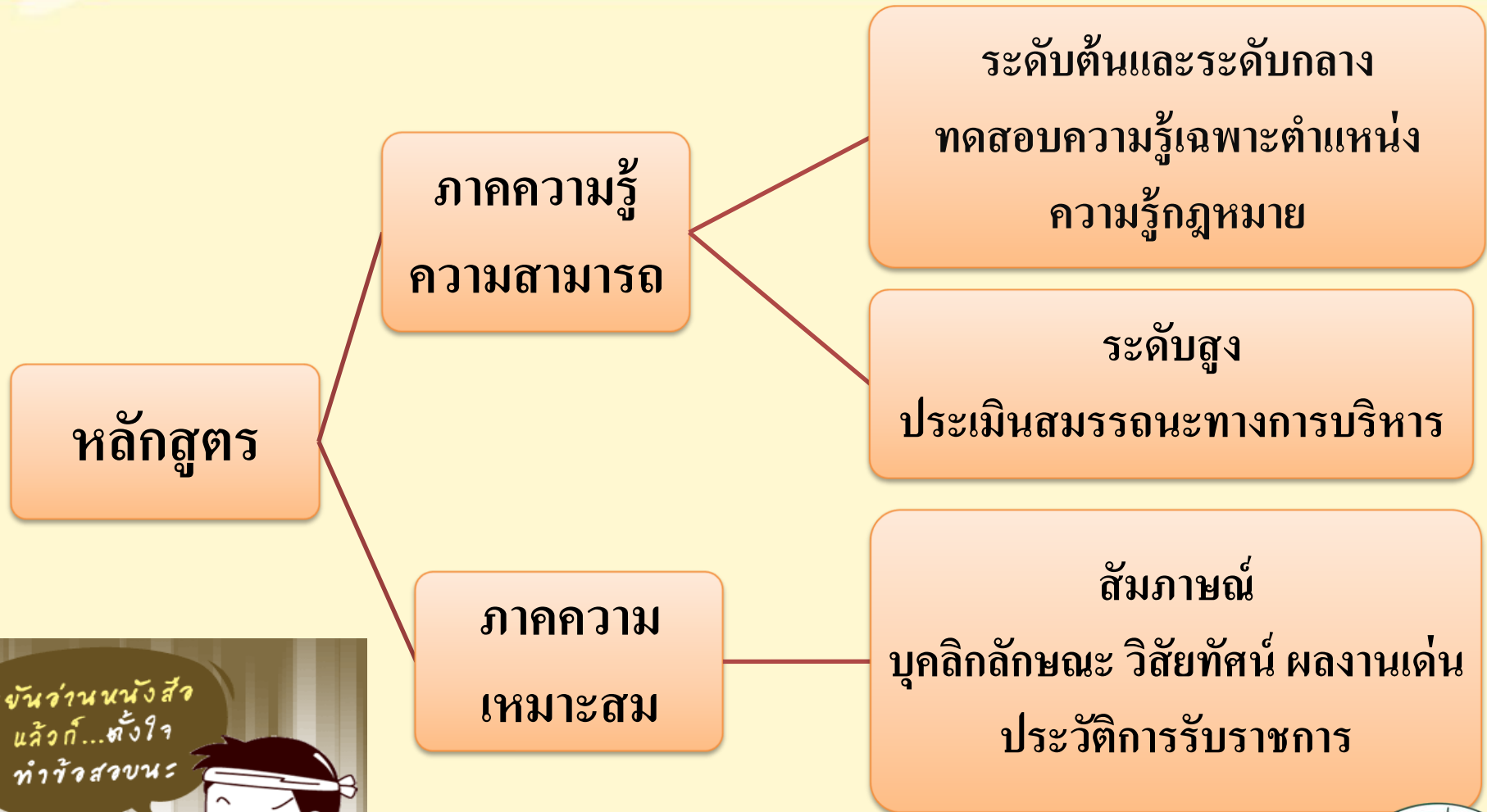
อนุกรรมการ
สรรหา

ขอขยายเวลา

ไม่เกิน 60 วัน



หลักสูตรการสรรหา



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

จำนวน 10 หัวข้อ ดังนี้

1. ความรู้เรื่อง
กฎหมาย

2. ความรู้เรื่อง
ปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง

3. ความรู้เรื่องการ
จัดทำแผนปฏิบัติการ
และแผนยุทธศาสตร์

4. ความรู้เรื่องการ
ติดตามประเมินผล

5. ความรู้เรื่องระบบ
การจัดการองค์กร

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ (ต่อ)

จำนวน 10 หัวข้อ ดังนี้

6. ความรู้เรื่องการ
บริหารความเสี่ยง

7. ความรู้เรื่องการ
พัฒนาบุคลากร

8. ความรู้เรื่องสถานการณ์
ภายนอกและผลกระทบต่อ
เศรษฐกิจและสังคมพื้นที่

9. ความรู้เกี่ยวกับ
เทคโนโลยี
สารสนเทศ

10. ความรู้เกี่ยวกับ
การบริหารราชการ

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

1. ความรู้เรื่องกฎหมาย

- (1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
- (2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (3) พระราชบัญญัติการพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (4) พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (5) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- (6) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

1. ความรู้เรื่องกฎหมาย

- (7) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (8) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- (9) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
- (10) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- (11) กฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

2. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความรู้และการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

3. ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์

- (1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)
- (2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- (3) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (4) ความเชื่อมโยงและบูรณาการแผนชาติ แผนภาค แผนกลุ่มจังหวัด แผนจังหวัดและแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

4. ความรู้เรื่องการติดตามประเมินผล

- (1) กระบวนการในการควบคุมติดตามผลและการประเมินการปฏิบัติงาน
- (2) เทคนิคในการควบคุมและติดตาม
- (3) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผล
- (4) การกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผล

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

5. ความรู้เรื่องการจัดการองค์กร

- (1) ทฤษฎีองค์กรและหลักการบริหารงานเกี่ยวกับการแบ่งงาน
(Division of work) การจัดการกลุ่มงาน
(Departmentalization) การกระจายอำนาจหน้าที่
(Distribution) การประสานงาน (Co-ordination)
กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process)
- (2) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

6. ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง

- (1) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
- (2) การประเมินความเสี่ยงเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

7. ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร

- (1) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- (2) กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารกำลังคนภาครัฐ
- (3) มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (4) หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

8. ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่

- (1) ประเทศไทย 4.0
- (2) ลักษณะและทิศทางการปรับตัวของประเทศไทยด้านเศรษฐกิจสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (3) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต
- (4) ความท้าทายในการพัฒนาท้องถิ่น

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

9. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหารและเพื่อ
การจัดการ

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

10. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ

- (1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการบริหารราชการด้านงบประมาณด้านการเงินการคลัง
- (2) การบริหารราชการแนวใหม่

การขึ้นบัญชี

อายุบัญชี
1 ปี

เรียงตามลำดับที่

เข้ารับการอบรม
หลักสูตรที่กำหนด
(รักษาการระหว่างอบรม)

ผ่านการอบรม

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

สละสิทธิ์ต่อ
ลำดับท้าย



การโอนกรณีที่มีเหตุผลจำเป็น
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ 8/2560

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
อำนาจหน้าที่ อนุกรรมการ	1. แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน เกี่ยวกับ การบริหารงานของ อปท. และการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ 2. เสนอความเห็น แนวทางการโอนข้าราชการ ต่อ ก.กลาง 3. เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.กลาง มอบหมาย 4. ดำเนินการให้เสร็จภายใน 45 วัน (ขยายได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละไม่เกิน 30 วัน)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนชำระการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
ผู้มีสิทธิยื่น คำขอต่อ อนุกรรมการ	(1) ชำระการส่วนท้องถิ่น (2) นายก อบต. (3) ผู้นำชุมชน (4) ผู้ว่าราชการจังหวัด

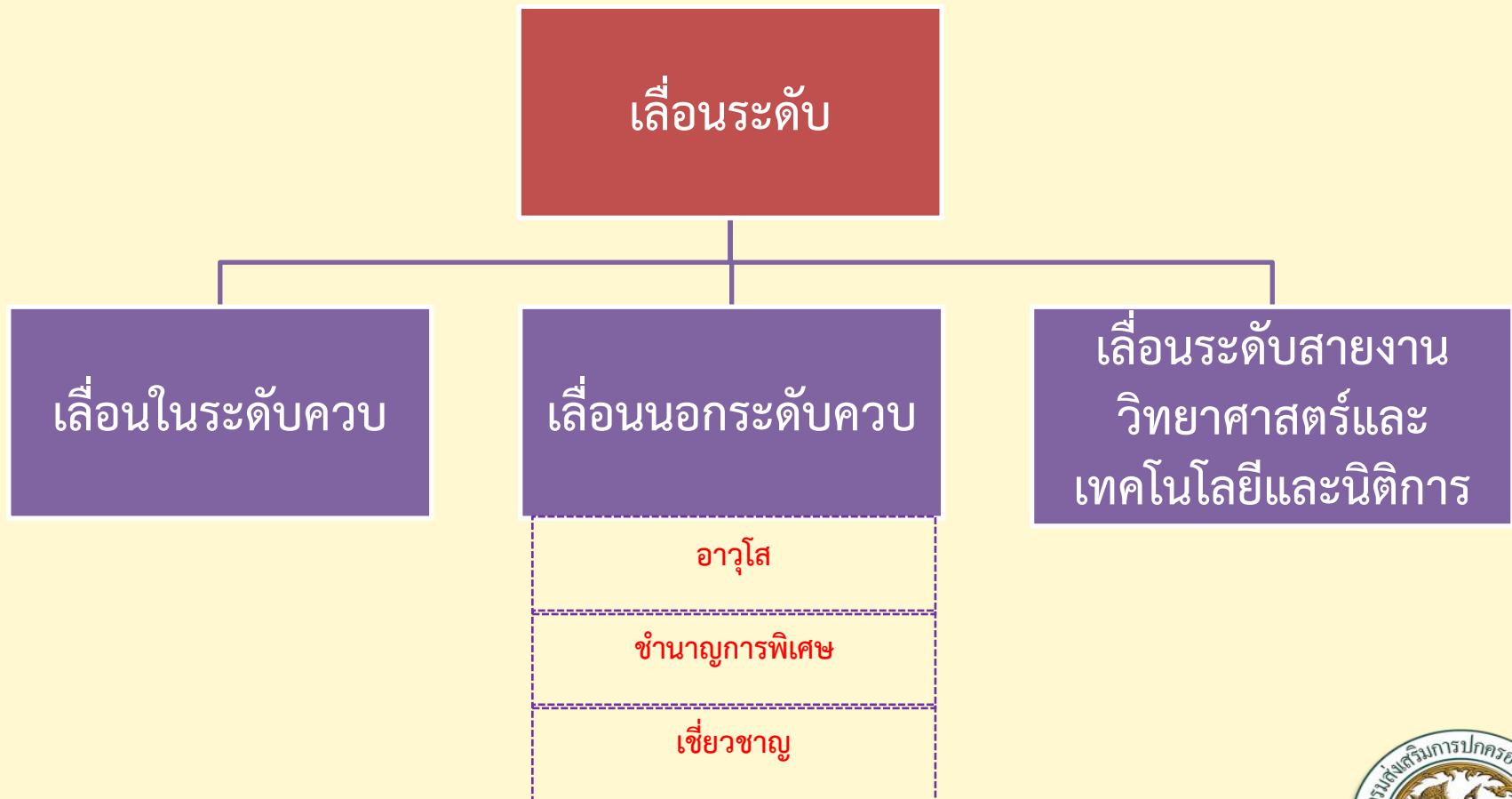
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
มาตรการ บรรเทา ความเสียหาย	1. ประธาน ก.กลาง หรือผู้ที่ประธาน ก.กลาง มอบหมาย 2. ประธาน ก.จังหวัด มีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นใน อปท. นั้น หรือไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อปท. อื่นภายใน เขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัด ไม่เกิน 60 วัน ขยาย ได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละไม่เกิน 30 วัน โดยให้เสนอคำสั่งให้ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด เห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป



หลักเกณฑ์เลื่อนระดับอาวุโส
ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ

หลักเกณฑ์เลื่อนระดับอาวุโส ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ



อาวุโส

ชำนาญการ พิเศษ

เชี่ยวชาญ

ปรับปรุง
ตำแหน่ง

วิเคราะห์ค่างานในตำแหน่ง

๑.เป็นตำแหน่งในกองที่มีผอ.
ระดับกลาง
๒.วิเคราะห์ค่างานในตำแหน่ง

๑.เป็นตำแหน่งในกองที่มีผอ.
ระดับสูง
๒.วิเคราะห์ค่างานในตำแหน่ง

ประเมินความรู้
ความสามารถ

๑.ทดสอบความรู้ข้อเขียน
๒.ทักษะ ผบ.ประเมินร้อยละ ๘๐
๓.สมรรถนะ ผลปฏิบัติราชการ
เกณฑ์ดี

๑.ทดสอบความรู้ข้อเขียน
๒.ทักษะ ผบ.ประเมินร้อยละ ๘๐
๓.สมรรถนะ ผลปฏิบัติราชการ
เกณฑ์ดี

๑.ทดสอบความรู้สัมภาษณ์
๒.ทักษะ ผบ.ประเมิน ร้อยละ ๘๐
๓.สมรรถนะ ผลปฏิบัติ
ราชการ เกณฑ์ดี

ประเมินผลงาน
ทางวิชาการ

๑.จัดทำผลงาน ๑ ผลงาน
๒.เกณฑ์ผ่านกก. ๒ ใน ๓ /
ร้อยละ ๗๐

๑.จัดทำผลงาน ๒ ผลงาน
๒.เกณฑ์ผ่าน กก. ๒ ใน ๓ /
ร้อยละ ๗๐

๑.จัดทำผลงาน ๒ ผลงาน
๒.เกณฑ์ผ่าน ๒ ใน ๓ /ร้อยละ ๘๐

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

การปรับปรุง ตำแหน่ง

- วิเคราะห์ค่างานในตำแหน่งตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

การประเมิน ความรู้

- ทดสอบความรู้ด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ร้อยละ ๖๐
- ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๐
- ผลการปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ในเกณฑ์ดี

การ ประเมินผล งาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๑ ผลงาน
- ผ่านการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ไม่ผ่านการประเมิน เสนอผลงานได้อีกครั้ง ภายใน ๑ ปี



ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

การปรับปรุง ตำแหน่ง

- ในส่วนราชการที่ขอกำหนดมีระดับตำแหน่งเป็น ผอ.ระดับกลาง ขึ้นไป
- วิเคราะห์ค่างานในตำแหน่งตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

การประเมิน ความรู้

- ทดสอบความรู้ด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ร้อยละ ๖๐
- ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๐
- ผลการปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ในเกณฑ์ดี

การ ประเมินผล งาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๒ ผลงาน
- ผ่านการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ไม่ผ่านการประเมิน เสนอผลงานได้อีกครั้ง ภายใน ๑ ปี



ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การปรับปรุง ตำแหน่ง

- ในส่วนราชการที่ข้อกำหนดมีระดับตำแหน่งเป็น ผอ.ระดับสูง ขึ้นไป
- วิเคราะห์ค่างานในตำแหน่งตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

การประเมิน ความรู้

- ทดสอบความรู้ด้วยการสอบสัมภาษณ์ ร้อยละ ๖๐
- ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๐
- ผลการปฏิบัติราชการประจำปีอยู่ในเกณฑ์ดี

การ ประเมินผล งาน

- จัดทำผลงานทางวิชาการ ๒ ผลงาน
- ผ่านการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ไม่ผ่านการประเมิน เสนอผลงานได้อีกครั้ง ภายใน ๑ ปี

