

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจิว อำเภอสว่างค้อ จังหวัดหนองคาย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจิว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

| กิจกรรมหลัก | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับ | แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ | | | | หน่วยที่รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|
| | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | |
| ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (รอบเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๘) | -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาจิว -ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | | | ← → | | | สำนักปลัด อบต. |
| ๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | |
| ๒.๑ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.๒ ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | -ร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร | | ← → | | | | |
| | -ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล | | ← → | | | | |
| | -จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนและรายงาน | | | ← → | | | |
| | การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล | | | ← → | | | |
| | -ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล(ตำแหน่งที่ไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน) | | | ← → | | | |
| | -ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล | | | | ← → | | |
| | -จัดทำสั่งรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล | | | | ← → | | |
| | -รายงานการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล | | | | ← → | | |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจิ้ว อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจิ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

| กิจกรรมหลัก | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับ | แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ | | | | หน่วยที่รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|
| | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | |
| ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (รอบเดือน) | <ul style="list-style-type: none"> -ประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน -จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา -จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน -ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และประชุมคณะ กรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล -จัดทำคำสั่งต่อสัญญาจ้าง(พนักงานจ้าง) -รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนและต่อสัญญาจ้าง | | | ↔ | | | สำนักปลัด อบต. |
| ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | | ๒๕,๐๐๐ | | | | | |
| ๔.๑ การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น | <ul style="list-style-type: none"> -ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรทราบ -กิจกรรมสวดมนต์ เคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ -จัดโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานจิตอาสาพระราชทาน | | ↔ | | | | สำนักปลัด อบต. |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว อำเภอสว่างคูน จังหวัดหนองคาย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

| กิจกรรมหลัก | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับ | แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ | | | | หน่วยที่รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------|--------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------------|
| | | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๕. ด้านการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | |
| ๕.๑ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต. นาจ้าว ตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | -ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง -ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้าง -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง -จัดทำสัญญาจ้าง/มอบหมายการปฏิบัติงาน | | ←→ | ←→ ←→ ←→ | | | สำนักปลัด อบต. |
| ๖. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | |
| ๖.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น | -ตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ จากระดับ ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ | | ←→ | | | | สำนักปลัด อบต. |
| ๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | | ไม่ใช้งบประมาณ | | | | | |
| ๗.๑ ส่งเสริมการฝากเงินกบสหกรณ์ฯ | -ประชาสัมพันธ์การออมเงินในรูปแบบของสหกรณ์ฯ ของกรมส่งเสริมฯ | | ←→ | | | | สำนักปลัด อบต. |