



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาजू  
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรดระบุ (ถ้ามี)
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๑. การอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยง	-เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้าง รื้อถอนตัดแปลง จากผู้ขออนุญาต -รับสินบนเพื่อออกใบอนุญาตก่อสร้างโดยเจตนาไม่ตรวจสอบให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
ระดับของความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> สูง <input type="checkbox"/> กลาง <input checked="" type="checkbox"/> ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม - มาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรตระกูล (ถ้ามี)
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การเรียกรับผลประโยชน์หรือของขวัญของกำนัลจากการบริการตามภารกิจ</li> <li>-รับเงินโดยไม่ออกใบเสร็จให้ถูกต้องกรณีของงานจัดเก็บรายได้</li> <li>-เรียกรับประโยชน์โดยการประเมินภาษีให้น้อยลงเพื่อแลกกับสินบน</li> </ul>
ระดับของความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> สูง <input type="checkbox"/> กลาง <input checked="" type="checkbox"/> ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</li> </ul>
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง</li> <li><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</li> <li><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</li> <li><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรตระกูล.....</li> </ul>

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรตรระบุ (ถ้ามี)
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๓.การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยง	-เจ้าหน้าที่เรียกรับ หรือรับสินบนเพื่อให้ได้การคัดเลือก -การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจัดจ้าง โดยรับสินบนเพื่อให้ผู้ให้สินบนชนะการประมูล
ระดับของความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> สูง <input type="checkbox"/> กลาง <input checked="" type="checkbox"/> ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ๒.จัดทำมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่ชัดเจน ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรตรระบุ.....

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรตระกูล (ถ้ามี)
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	<b>๔.การบริหารบุคคล</b>
เหตุการณ์ความเสี่ยง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง
ระดับของความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> สูง <input type="checkbox"/> กลาง <input checked="" type="checkbox"/> ต่ำ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>- จัดทำประกาศและขั้นตอนในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>-จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ ลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากร ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้</p> <p>๑)การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร</p> <p>๒)การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๓)การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔)การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕)การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ</p>
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรตระกูล.....